



כ"א אדר ב תשפ"ב  
24 מרץ 2022  
פרוטוקוליס ומועצה  
סימוכין: 411587.docx

הנדון: פרוטוקול מליאה מס' 149 מתאריך 24.03.2022

השתתפו: דורון שידלוב – יו"ר האיגוד וראש מו"א ברנר.  
חיים אמסילי – גיזבר האיגוד וחבר מועצת עיריית אשדוד.  
יעקב פלאציי – מנהל אגף רישוי עסקים ואיכות הסביבה עיריית אשדוד (בזום).  
רון מוסקוביץ – מנכ"ל מ.מ. בני עייש (בזום).  
מיקי אסולין – מנהל אגף תפוח, עיריית אשדוד.  
שי רייכנר – ראש מו"א נחל שורק.  
עו"ד ג'ני ריינדוביץ – נציגת ציבור עיריית אשדוד (בזום).  
יהודה שמגיה – מנהל אגף תפעול, מ.מ. גדרה.  
נעדרו: משה ליבר – ראש מו"א חבל יבנה.  
עו"ד מירב ביטון – מנהלת מח' נכסים עיריית אשדוד (בזום).  
יורם סויסה – מ"מ יו"ר האיגוד ונציג מועצה מקומית גן יבנה.  
ערן גלזר – נציג מו"א גדרה.  
נכחו: עו"ד ורדה בריף (יועמ"ש).  
רו"ח סיימון גדג'.  
ד"ר ענת רוזן – מנכ"לית האיגוד.  
דורון להב – מנהל אגף.  
רומי אבן דן – מנכ"לית האיגוד הנכנסת.  
טל גלנטי – מבקר פנים.

סעיף 1 – אישור פרוטוקול מליאה 148.

אין הערות לפרוטוקול.

החלטה 1: פרוטוקול מליאה 148 אושר.

סעיף 2 – הצגת דו"ח פעילות 2021.

**ענת:** את הדו"ח, שהקישור אליו הועבר אליכם, מפרסמים ע"פ חוק בתאריך ה-1.4 בכל שנה. האיגוד לא מעביר דו"ח מודפס אלא רק קישור לדו"ח המפורסם באתר.  
חצי מתקופת הדו"ח בתקופת כהונתו של יורם כיו"ר האיגוד וחצי בתקופתו של דורון כיו"ר האיגוד.  
מוזמנים לקרוא את הדו"ח רק אביא בפניכם כמה הדגשים.  
**איכות אויר** 11 מפעלים בעלי היתר פליטה שמתחדש כל 7 שנים.  
מצורפת מפה של 15 תחנות הניטור מתוכם 9 מופעלות ע"י האיגוד ו-6 על ידי חברת החשמל והמפעלים.  
הנתונים מועברים לאתר אינטרנט אחד.  
במהלך השנים למרות הצפיפות, הריכוזים יורדים בזכות שיפורים בתעשייה ובתחבורה.  
**חומ"ס** 192 מפעלים מחזיקים חומ"ס, בהם נערכים סיורים תקופתיים.  
כב"ה הוא המגיב הראשון לטיפול באירועי חומ"ס. תפקיד כונני האיגוד לייעץ, לתחקר ולדאוג שהמצב ישו לקדמותו.  
שלושה מפעלים עיקריים: הקורנס, אדמה ופז"א מעבירים פסולת מסוכנת לר"ח.

**חינוך:** פעילות גנים/יסודי/תיכון עם מגמת עליה במספרים בכל שנה.  
לאור שנת שמיטה נבחרו ים וחוף הים בנושא השנה.

**נחל לכיש:** דוגמים את הנחל שבועית ב-4 מקומות ומעלים ממצאים לאינטרנט  
יש רגישות רבה לאיכות מי הנחל שנשפכים לים.



**פניות ציבור:** כ - 350 פניות לשנה מהם כ 73% בעיר אשדוד. הנושאים הנפוצים הם זה"א ורעש.  
**חיים:** אך מתקבלות הפניות?

**ענת:** בכל הדרכים: פניה ישירה לאיגוד, פניות דרך הרכזים, פניות דרך המוקדים העירוניים ומוקד הסביבה, פניות מלשכת השרה והמחוזות ועוד.

**החלטה 2:** יש לסקור את הפניות שמגיעות והמענה שניתן.

סעיף 3 – דיווח מועדת ביקורת והצגת מבקר הפנים.

**עו"ד ג'ני ריינדוביץ',** יו"ר ועדת ביקורת מדווחת כי הוכנה טבלה לתכנון נושאי הביקורת בשנים הבאות. הוצע כי בשנת 2022 יבחנו נושאי המחשוב ומערכות מידע. ג'ני הציעה לשנות את הסדר ובשנה הראשונה להתרכז בפסולת + מחזור.

כל שנה יש לבצע מעקב ובמידת הצורך לשנות סדרי עדיפויות.

**טל -מבקר הפנים:** הטבלה שונתה בהתאם להחלטת ועדת הביקורת. בתום כל שנה יערך מעקב ובדיקה של יישום ההמלצות. בשנת 2021 נערך סקר סיכונים כדי למפות את צרכי האיגוד. ועדת הביקורת דנה בסקר הסיכונים ועל בסיס הסקר נוצרה התוכנית לביקורת.

**החלטה 3:** תכנית הביקורת אושרה.

סעיף 4 - דיווח מועדת הבחינה לרכזת חינוך.

**ענת:** ועדת הבחינה בחרה בסיגל מרש כרכזת חינוך במקומה של אורי מורלי. סיגל תחל עבודתה בתאריך ה 1.5.22.

**החלטה 4:** סיגל מרש מאושרת כרכזת חינוך.

סעיף 5 -מכרז מנהל מחלקת אוויר ושינויי אקלים.

המכרז פורסם וניתן להגיש הצעות עד ל- 31 במרץ.

**ענת:** דורון מסיים את עבודתו באיגוד ביוני 22. בנוסף למחלקת אוויר ושינויי אקלים דורון ניהל נושאים נוספים: הון אנושי וכספים. לא צפוי שנמצא גורם כמו דורון שיכול למלא את כל התפקידים ולכן פרסמנו מכרז מקצועי למנהל/ת אוויר. תוך כדי בחינת המבנה האירגונית יוחלט על איזה כ"א נוסף דרוש.

סעיף 6: רכזת חומרים מסוכנים.

ג'ני לוריא רכזת חומרים מסוכנים ורעש הודיעה שהיא עוזבת. היא חייבת בהודעה מוקדמת של 30 יום.  
**ענת** מציעה שנאשר ממלא/ת מקום בינתיים היות וזה נושא ליבה של האיגוד וייקח זמן להתארגן להוציא מכרז כדי לבחור מחליף/ה קבוע.

**דורון שידלוב:** צריך לקבל החלטה לצאת למכרז. בינתיים צריך גמישות לאפשר ממלא מקום.

**ענת:** ג'ני עזבה בגלל שכר נמוך יש לשקול להפוך את התפקיד לתקן של מנהל מחלקה. זה ייקח זמן לשקול את האופציה והנפקויות.

**קובי:** הייתם צריכים קודם לעלות את השאלה המקדמית של סוגיית שינוי דרג. אני גם רואה בעיריית אשדוד את הקושי לקבל בעלי מקצוע ראויים לצד בעיית התקציב.

**ג'ני:** מה הפרש עלות בין רכז למנהל מחלקה?

האם לא כדאי לשמר את ג'ני אם בכל מקרה אנו שוקלים לעלות את הדרג?

**דורון שידלוב:** ניסינו - הצעתי לג'ני לפעול לעלות את הדרג כדי שתקבל את התמורה בהתאם-הציעו לה יותר-היא לא תישאר.

**חיים:** מאיפה האיגוד ישלם? כל פעם שומעים על עלויות נוספות צריך עוד ועוד תקציב לסיים את השנה למה לא מביאים את כל העלויות על השולחן בו זמני?

**ענת:** בכל 26 השנים שאני מנכ"לית תקציב מאוזן ומעולם האיגוד לא סיים שנה בגרעון וכל התשלומים לספקים ולעובדים שולמו תמיד במועד.



**דורון שידלוב:** יש דברים שאנו מצליחים לתכנן כגון עלות החפיפה שהצלחנו לפתור ללא עלות לאיגוד. עזיבתה של גיני לא הייתה צפויה. בכל מקרה רומי בוחנת את המבנה האירגוני של האיגוד, שבוודאי ישתנה בהתאם למיקוד אסטרטגי.

מוצע כי רומי, חיים ודורון יבחנו את הוצאות כוח אדם מול התקציב, לפני שהנושא יועלה בפני ההנהלה והמועצה של האיגוד, להכרעה.

כרגע יש להחליט לגבי אפשרות של ממלא מקום בינתיים. במיוחד אם דנים במבנה הארגוני לפני שמוציאים מכרז.

**ענת:** כשגיני הייתה בחופשת לידה היה ממלא מקום.

**רומי:** גם בענף חומרים מסוכנים השכר נמוך יותר מתעשייה. בממשלה קיבלו תקן של "מומחה" כי אי אפשר להתחרות. אם לא נצליח לעלות את השכר לא נצליח לגייס אנשי מקצוע ראויים.

**חיים:** למה לא לקחת יועץ חיצוני לחמ"ס עד שנמצא מחליף שייבחר במכרז?

**ענת:** לא ריאלי - העלות להעסקת יועץ גבוהה וזה תפקיד המצריך השקעה רבה.

**קובי:** צריך מישוהו שירד לעומק.

**ענת:** להכין את המכרז ולעבוד מול משרד הפנים לגבי התקן לוקח זמן. (עובדת מול מאיר דויטש שנכנס לתפקיד במשרד הפנים, מעליו נעמה אביטן וגלית וידרמן, רא"ג)

**דורון שידלוב:** הנושא דחוף נקבל החלטה כי מכרז יפורסם תוך שבועיים.

**רומי:** ניתן להכניס למכרז כי הדרג רכז עם הייתכנות לעלות דרגה למנהל מחלקה?

**ורדה:** אפשר לכתוב במכרז כי האיגוד פועל לעלות את הדרג. כן כדאי לקבל החלטה על הוצאת מכרז, וכן אופציה למנות ממלא מקום אם יש צורך בכך עד לבחירת המחליף/ה.

**החלטה 5:** האיגוד יפעל לפרסם מכרז לרכוז, מנהל/ת מחלקה לחומ"ס בתוך שבועיים. במכרז יירשם כי יש הייתכנות כי הדרג יועלה למנהל מחלקה עם הזמן. כן אושר ממלא מקום אם יידרש למלא את מקום הרכוז העוזבת עד לאיוש התפקיד.

#### **סעיף 7- פרידה מענת והעברת הליפיד לרומי**

**דורון שידלוב:** עד 4.4.2022 העברת המקל מענת לרומי. מסיבת הפרידה הייתה יפה, מושקעת ומרגשת. דיברתי ארוכות על ההערכה והתודות לענת על העשייה הברוכה בכל השנים ששירתה את האיגוד. ענת היא אם לביאה המגנה על כולם. התוצאות מוכיחות, שיטתה לניהול העובדים הייתה מעולה. בראשית האופי שלה להכיל, לקבל, לחייב, לעמוד על שלה ולהימנע משיקולים פוליטיים. רומי תאמיני בדרך שלך תמנעי משיקולים פוליטיים. רומי בחרה להיות פה למרות פיתויים לקבל משרות אחרות - רומי בחרה לעשות ולעבוד לטובת כולנו.

**מילות פרידה של ענת** - תודות לכל הנוכחים וכל בעלי התפקיד לפני הם על שיתוף הפעולה האימון והגיבו במהלך כל השנים. תודה לצוות המקסים שצריך לשמר ולתגמל. תודות לדורון להב ששימש יד ימין בכל החלטה ופעולה.

**הנוכחים כולם ברכו את ענת** אשר לעבוד עמה הייתה זכות, פעלה תמיד בדרכי נועם גם כשעמדה על שלה, לימדה, הייתה קשובה והניעה את האיגוד.

כולם ברכו את רומי על כניסתה לתפקיד בברכה של שיתוף פעולה פורה.

דורון שידלוב מזכיר כי ב-5 לחודש יש כנס חשוב להעביר מסרים בנושא פלסטיק וכו' ומבקש מכל המוזמנים לעשות מאמץ להגיע.

**הרמת כוסית ושי לחג.**

רשמה: ורדה

דורון שידלוב  
ראש מ.א. ברנר  
ויו"ר האיגוד

ד"ר ענת רוזן  
מנכ"ל

העתק: חברי מועצה, ראשי רשויות, יועמ"ש, רוי"ח, משתתפים